



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหลังสวน อ.หลังสวน จ.ชุมพร โทร.๐๗๗-๕๒๙๙๙๙
ที่ ชพ ๐๐๓๒.๓๐๑/..... วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่อง เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลังสวน

ตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ (๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. ดังกล่าว จึงขอเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) บนเว็บไซต์โรงพยาบาลหลังสวน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลฯ และประชาชน ได้มีส่วนร่วม และเป็นไปตามข้อกำหนดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูล

(นางพัชรีวรรณ เต็มอุดมทรัพย์)
เจ้าหน้าที่ธุรการ

เห็นชอบ/อนุมัติดำเนินการติดประกาศ

(นพ.ศักดิ์สิทธิ์ มหารัตนวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลังสวน

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหลังสวน พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. อบรมบุคลากรปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยบริการที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	บุคลากรภายในหน่วยงานทั้งหมด	๔๑๐ คน	พ.ย. ๖๕- มี.ค.๖๖	๑.กลุ่มงานบริหาร	☆☆☆
๒. รมรงค์ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณต่อต้านการทุจริต	จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัดที่เข้าร่วมถวายสัตย์ปฏิญาณการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรภายในหน่วยงานทั้งหมด	คน	พ.ย.๖๕- มี.ค.๖๖	๑.กลุ่มงานบริหาร	☆
๓. โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีผู้มีจิตอาสา	ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่างที่ดี	บุคลากรในสังกัด	คน	พ.ย.๖๕ - เม.ย.๖๖	๑.กลุ่มงานบริหาร	☆☆

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	ร้อยละของหน่วยบริการในสังกัดที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น	หน่วยบริการในสังกัด	๔๙ หน่วย	ธ.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	๑. กลุ่มงานบริหาร ๒. หน่วยบริการแต่ละหน่วยในสังกัด	☆☆☆

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหลังสวน พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในโรงพยาบาลหลังสวนทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยบริการในสังกัดที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาใช้	บุคลากรภายในหน่วยงาน	คน	ธ.ค. ๖๕- มี.ค.๖๖	๑.กลุ่มงานบริหาร	★
๒. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด	บุคลากรในสังกัด	คน	พ.ย.๖๕ – เม.ย.๖๖	๑.กลุ่มงานบริหาร	★

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ชมรม STONG)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกลุ่มชมรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรภายในหน่วยงาน	๑๕ คน	ธ.ค. ๖๕- มี.ค.๖๖	๑.กลุ่มงานบริหาร	★★★

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหลังสวน พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยบริการในสังกัด	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยบริการที่มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรภายในหน่วยบริการทั้งหมด	๔๑๐ คน	พ.ย. ๖๕- มี.ค.๖๖	๑.กลุ่มงานบริหาร ๒.หน่วยบริการแต่ละหน่วยในสังกัด	☆☆☆
๒. กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยบริการที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒	บุคลากรและหน่วยบริการในสังกัด	๔๑๐ คน	พ.ย.๖๕ - มี.ค.๖๖	๑.กลุ่มงานบริหาร	☆☆☆

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหลังสวน พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. ให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ร้อยละของหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรภายในหน่วยงานพัสดุในสังกัด	๑๕ คน	พ.ย. ๖๕- มี.ค.๖๖	๑.กลุ่มงานบริหาร	☆☆☆
๒. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	บุคลากรในหน่วยบริการของสังกัด	๒๐ คน	พ.ย.๖๕ - มี.ค.๖๖	๑.กลุ่มงานบริหาร	☆☆☆
๓. กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการใช้ยาอย่างสมเหตุผล	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล	บุคลากรในหน่วยบริการของสังกัด	๒๐ คน	พ.ย.๖๕ - มี.ค.๖๖	๑.กลุ่มงานเภสัชกรรม	☆☆☆

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหลังสวน พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. มาตรการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดหายาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา</p> <p>๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยาหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๑.๒ ให้หน่วยบริการที่จัดซื้อคำนึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาการส่งมอบ (time) การบริการ (service) และราคา ประกอบการตัดสินใจซื้อ</p> <p>๑.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัท คู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช.</p> <p>๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด</p>	ร้อยละของหน่วยบริการที่ในสังกัดที่มีการจัดหายาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาตามมาตรการที่กำหนด	บุคลากรภายในหน่วยบริการของสังกัด	๒๐ คน	พ.ย. ๖๕- ก.ย.๖๖	๑.กลุ่มงานบริหาร ๒.กลุ่มงานเภสัชกรรม	☆☆☆

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหลังสวน พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการดำเนินงานตามใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗	บุคลากรในหน่วยบริการของสังกัด	๒๐ คน	พ.ย.๖๕ - มี.ค.๖๖	๑.กลุ่มงานบริหาร ๒.กลุ่มงานเภสัชกรรม	☆☆☆
๒. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	ร้อยละของหน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	บุคลากรในหน่วยบริการของสังกัด	๔๑๐ คน	พ.ย.๖๕ - มี.ค.๖๖	๑.กลุ่มงานบริหาร	☆☆☆
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๔. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของหน่วยบริการในสังกัดมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรในหน่วยบริการของสังกัด	คน	พ.ย.๖๕ - มี.ค.๖๖	๑.กลุ่มงานบริหาร	☆

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหลังสวน พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑. กิจกรรมเสริมสร้างให้บุคลากร สาธารณสุข สุขมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำ ผิดวินัย	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การเสริมสร้างวินัยและการ ป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในหน่วย บริการของสังกัด	๔๑๐ คน	พ.ย.๖๕ - มี.ค.๖๖	๑.กลุ่มงาน บริหาร	☆☆☆
๒. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุน ให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการ บริหารงานบุคคลของหน่วยงานให้ ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใสเป็นธรรม	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลลดลงจาก ปีที่ผ่านมา	บุคลากรในหน่วย บริการของสังกัด ที่ทำหน้าที่ เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล	- คน	พ.ย.๖๕ - มี.ค.๖๖	๑.กลุ่มงาน บริหาร	☆☆

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหลังสวน พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน กล่าวหาที่สามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้อง ภายในเวลาที่กำหนด)	เรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง	- เรื่อง	พ.ย.๖๕ - มี.ค.๖๖	๑.กลุ่มงานบริหาร	☆☆
๑. กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือ ในการต่อต้านการทุจริต	หน่วยภายใน และภายนอก และภาคีเครือข่าย ภาคประชาชน	คน	พ.ย.๖๕ - มี.ค.๖๖	๑.กลุ่มงานบริหาร	☆

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายชิตชัย บุญรุ่ง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป



ยังไม่ดำเนินการ



อยู่ระหว่างดำเนินการ



ดำเนินการแล้ว




ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายศักดิ์สิทธิ์ มหารัตนวงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลังสวน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลหลังสวน พ.ศ. ๒๕๖๖
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานสารสนเทศ โรงพยาบาลหลังสวน วัน/เดือน/ปี : ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ: หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑ รอบ ๖ เดือน มีนาคม ๒๕๖๖ link ภายนอก: หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางพัชรีวรรณ เต็มอุดมทรัพย์) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ วันที่.....๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖.....	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายจิติชัย บุญรุ่ง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่.....๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายพิพิต ปัจฉิมเพชร) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่.....๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖.....	